

# Savoir gérer et distinguer la disponibilité d'office pour raison de santé (DORS) et la disponibilité à titre conservatoire



## Objectifs

- Connaître les cas de placement en disponibilité d'office pour raison de santé et ceux liés à la disponibilité à titre conservatoire (maintien du demi-traitement)
- Maîtriser les éléments de rémunération liés à la DORS : la protection sociale spécifique du fonctionnaire (indemnités de coordination et allocation d'invalidité temporaire (AIT))
- Analyser les éléments de rémunération liés à la disponibilité à titre conservatoire : le demi-traitement



## Public

Agents ou responsables du service du personnel, de la paie, de la gestion des carrières des établissements de la fonction publique.



## Prérequis

Aucun



## Durée

0,5 jour



## Prix

400 € Net  
(Exonération de TVA)  
(Prix par stagiaire)

## La disponibilité d'office pour raison de santé

- Les conditions de placement en disponibilité d'office pour raison de santé
- DORS et événement imputable au service ?
- Durée et renouvellement
- La procédure devant la CPAM et le conseil médical : l'impact de la réforme des instances médicales
- La décision d'attribution de l'employeur
- Le régime de protection sociale du régime spécial des fonctionnaires
- Les règles applicables aux indemnités de coordination
  - l'intervention de la CPAM
- Les règles applicables à l'allocation d'invalidité temporaire
  - l'intervention de la CPAM
- Les règles nouvelles liées au versement de l'indemnisation chômage au cours de la DORS
- Les issues possibles de la DORS
  - Réintégration
  - Reclassement
  - Retraite pour invalidité
  - Licenciement pour inaptitude physique

## Réponses aux questions diverses liées à la DORS

- Un agent en DORS doit-il fournir des arrêts maladie ?
- Un agent en DORS génère-t-il des congés annuels ?
- L'avis du conseil médical est-il nécessaire à l'issue de la DORS ?
- Un fonctionnaire en DORS peut-il suivre une formation ?
- Peut-il exercer une activité rémunérée ?
- La fin anticipée de la DORS est-elle envisageable ?

## La disponibilité à titre conservatoire – le maintien du demi-traitement (FPT et FPH)

- Les conditions de placement en disponibilité à titre conservatoire
- Durée de la disponibilité à titre conservatoire
- Le demi-traitement et les cotisations retraite – durée non prise en compte dans les droits à pension
- Les jurisprudences du Conseil d'Etat et des Cours administratives d'appel sur le caractère créateur de droits du demi-traitement
- La circulaire relative à la récupération des demi-traitements en cas d'admission rétroactive à la retraite

## La disponibilité à titre provisoire – l'indemnité (FPE)

- Les conditions de placement en disponibilité à titre provisoire
- Durée de la disponibilité à titre provisoire
- L'indemnité et les contributions de sécurité sociale – durée non prise en compte dans les droits à pension
- L'indemnité n'est en principe pas créatrice de droits
  - cas dans lesquels elle est totalement récupérable
  - cas dans lesquels elle est partiellement récupérable



## CAS PRATIQUES

- Calcul des JJ payées par l'employeur public en DORS
- Calcul de l'allocation d'invalidité temporaire payée par l'employeur public en DORS
- L'accord interministériel du 20 octobre 2023 : la DORS et la nouvelle prestation de compensation de l'invalidité



- Une formation pointue, animée par une avocate, pour répondre à toutes vos questions sur la disponibilité d'office pour raison de santé et la disponibilité à titre conservatoire