



Elections municipales et RH

Rémunération et gestion des élus locaux

NEW



Objectifs

- Sécuriser la rémunération des élus dans le respect des textes : maîtriser les règles de calcul des indemnités, les majorations, les plafonds et les modalités de délibération
- Identifier les élus affiliés et non affiliés, comprendre les conditions d'assujettissement aux cotisations sociales et articuler les droits ouverts (retraite, maladie...)
- Maîtriser la fiscalité applicable aux indemnités de fonction



Public

RRH, Gestionnaires RH en collectivité locale, en charge de la gestion des élus



Prérequis

Aucun



Durée

1 jour



Prix

750€ Net
(Exonération de TVA)
(Prix par stagiaire)



- Une formation complète et pratique pour sécuriser la gestion RH des élus locaux
- De nombreux exercices et cas pratiques



QUIZ D'INTRODUCTION

Indemnité de fonction des élus locaux

- Principe général
- Modalités de calcul de l'enveloppe
- L'exercice effectif des fonctions
- L'indemnité de fonction
- La majoration de l'indemnité de fonction
- Le plafonnement en cas de cumul
- Retenues sur les indemnités
- Délibération présentant les indemnités perçues par les élus



CAS PRATIQUES

Calcul de l'enveloppe de l'indemnité

Cotisations et protection sociale

- Règles d'assujettissement aux cotisations sociales (mandats concernés, seuil, taux, assiette...)
- Les élus affiliés
- Cotisation de sécurité sociale et CSG/CRDS applicables
- Droits ouverts aux élus affiliés
- Les règles de l'IRCANTEC tranche A ou B
- Situation des élus fonctionnaires (agents en activité et agents en détachement)



EXERCICES

Sur le calcul des cotisations

Maîtriser le régime fiscal des indemnités des élus

- Cadre réglementaire,
- Eléments soumis à l'IR
- Déductions
- Les abattements pour frais d'emploi
- Prélèvement à la source



CAS PRATIQUES DE VALIDATION

Permettant de revoir l'ensemble des notions et de les appliquer